

1 平成21年度東京都監理団体経営目標の達成度評価について

(1) 経営目標達成度評価制度の概要

都は、平成13年度から、監理団体改革の一環として、団体に自ら「経営目標」を設定させ、その達成度を評価している。達成度評価は、一般的な経営評価とは異なり、各団体が、目的や特性に応じて設定した年度目標に対して、その達成状況を評価するものである。

評価結果については、翌年度以降の経営改善に確実に反映させることにより、団体の更なる自律的経営を促進させる。

また、達成状況を都民に対して公開することで、都の監理団体として求められる公正で透明度の高い経営を徹底するとともに、都民に対する説明責任を果たす機能を有している。

(2) 平成21年度経営目標の達成状況

平成21年度の経営目標については、33団体が、「都民・利用者」、「財務」、「内部管理」の3つの視点から、合計で329指標を設定している。

また、「環境配慮行動」の視点から、全団体が合計で49指標を設定している。

経営目標について、その95%以上を達成した団体は、対象33団体中16団体(48%)、90%以上95%未満を達成した団体は12団体(36%)、70%以上90%未満を達成した団体は4団体(12%)、70%未満の達成の団体は、1団体(3%)であった。

| 目標の達成率 | 評価 | 団体 |
|----------------|------|---|
| 95%以上 | 達成 | (財)東京都環境整備公社 東京都下水道サービス(株) など16団体 |
| 95%未満 90%以上 | ほぼ達成 | (公財)東京都農林水産振興財団 多摩都市モノレール(株) など12団体 |
| 90%未満 70%以上 | 概ね達成 | (財)東京都保健医療公社 (株)多摩ニュータウン開発センター など4団体 |

| | | | |
|-------|-------|------------|-----|
| 70%未満 | 達成不十分 | (公財)東京救急協会 | 1団体 |
|-------|-------|------------|-----|

(3) 役員報酬

経営目標を達成し、かつ局長等が求めた水準以上の顕著な実績をあげた団体の常勤トップは、22年度の役員報酬を5%増とすることができるが、経営目標の達成状況や局長等の評価が一定基準に達しなかった団体の常勤トップの役員報酬は5~10%削減となる。

今回、役員報酬の5%増が可能な団体は2団体であり、役員報酬が5%削減となる団体は4団体、10%削減となる団体は1団体であった。

| 役員報酬の増減 | 団 体 |
|---------|--|
| 5%増が可能 | (財)東京都中小企業振興公社、(公財)東京動物園協会 2団体 |
| 5%減 | (財)東京都保健医療公社、(財)東京都道路整備保全公社 (公財)東京防災指導協会、(株)多摩ニュータウン開発センター 4団体 |
| 10%減 | (公財)東京救急協会 1団体 |