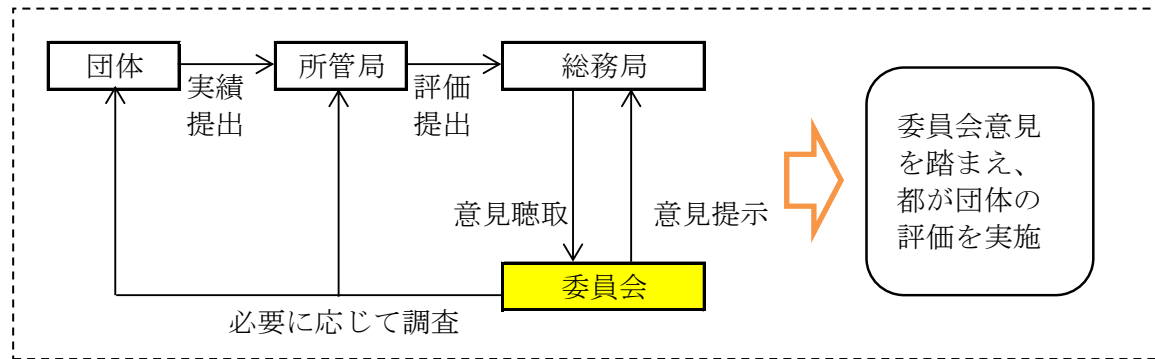


1 経営目標の評価における委員会と都の役割

- 委員会は、監理団体の経営評価に関して意見を述べる
- 委員会意見を踏まえ、都が団体の評価を実施 → 公表



2 各監理団体による実績把握・自己分析

- 29年度経営目標は、財団法人等と株式会社とに区分して設定（目標設定数は財団法人等5個、株式会社4個）
- 株式会社（10団体）は、財務指標による評価を加えて実施（目標1個分）
- 各団体は、「実績値」と「原因分析」・「対応方針」を経営目標評価シート（別紙1・2）に記載

	記載事項
実績値	目標値に対応する実績値
原因分析	実績値に対して、団体の努力の成果がどのように発揮されたかの自己分析 ・指標設定時の評価委員意見（単に費用投入すれば達成できるものになっていないか、外的要因により達成できるものになっていないか）を踏まえた団体の努力の内容等 ・外的要因（景気変動、規制緩和、制度改正）等
対応方針	実績値及び原因分析を踏まえた今後の取組・対応の方向性

3 委員会への意見聴取

- 目標達成に向けての団体の努力の内容・成果や勘案すべき外的要因について
- 株式会社については、会社の規模・業態等に対し、収益性、効率性が確保されているかについて 等

団体名: 公益財団法人 ○○○

目標設定年度: 平成29年度

No	視点	目指す姿に向けた方策	成果指標	単位	目標値	実績値	原因分析	対応方針
1								
2								
3								
4								
5								
総合経営評価(団体自己評価)						一次評価(局評価)		

この部分について
委員意見を聴取

都が評価を行う際に
参考とする部分

※ 目標値のうち、下線を引いてある目標は、削減目標(低い数値が望ましい目標)を指す。

団体名: △△△株式会社

目標設定年度: 平成29年度

No	視点	目指す姿に向けた方策	成果指標	単位	目標値	実績値	原因分析	対応方針
1								
2								
3								
4								
指標			平成27年度	平成28年度	平成29年度	原因分析		対応方針
財務 状況	① 総資産利益率	(当期純利益/総資産)				この部分について 委員意見を聴取		
	② 売上高経常利益率	(経常利益/売上高)						
	③ 1人当たり売上高	(売上高/常勤職員数)						
	④ 1人当たり人件費	((常勤)職員給与費/常勤職員数)						
総合経営評価(団体自己評価)						一次評価(局評価)		
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>都が評価を行う際に 参考とする部分</p> </div>								

※ 目標値のうち、下線を引いてある目標は、削減目標(低い数値が望ましい目標)を指す。