

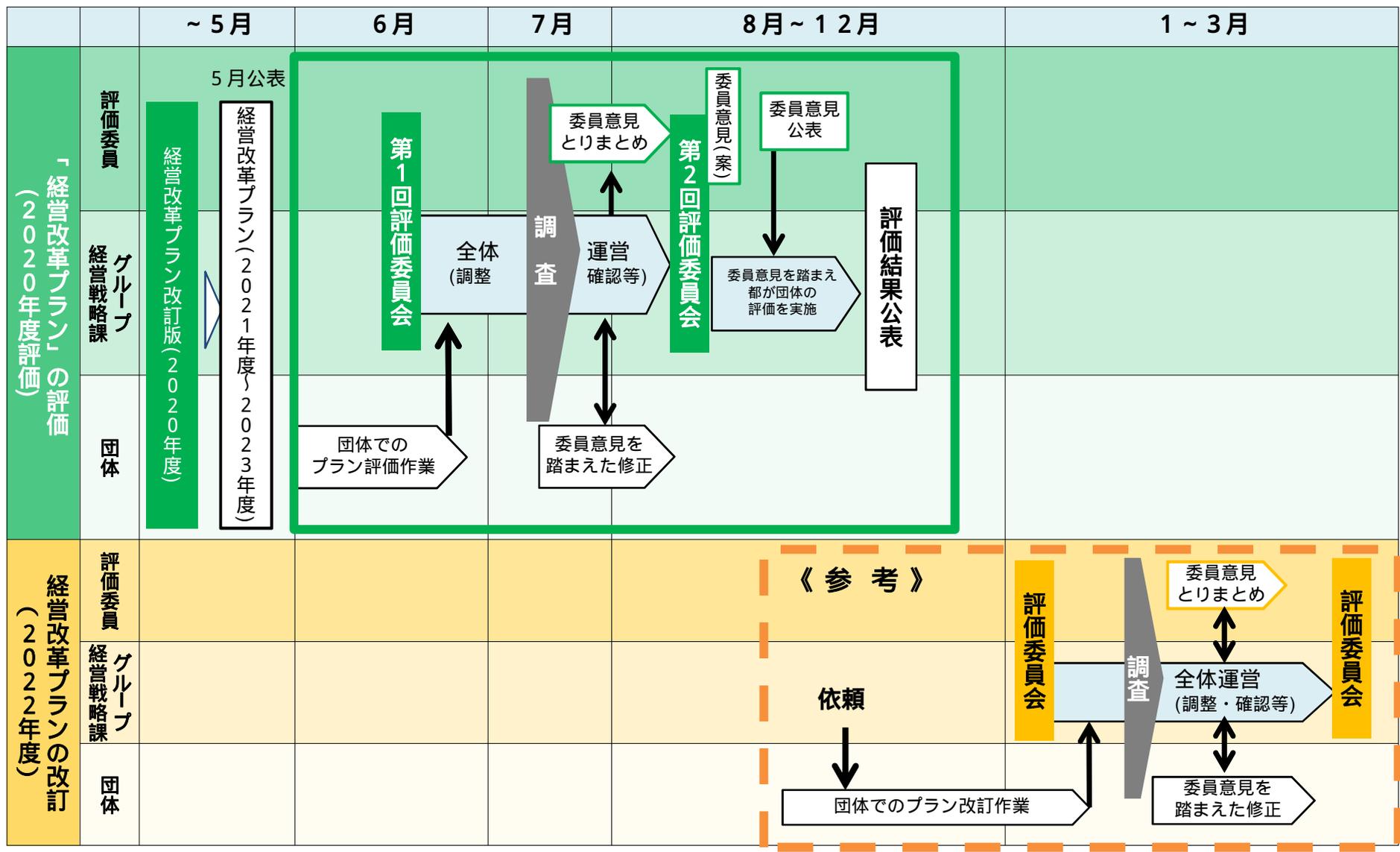
経営改革プラン - 2020年度経営目標の達成状況の評価 (1 / 3)

資料

政策連携団体経営目標評価制度

- ・政策連携団体自ら経営に関する目標を設定し、都が評価する仕組み
- ・2018年度から「経営改革プラン」を評価対象として進捗管理

➢ 今般の状況を踏まえ、2020年度評価のスケジュールは例年より後ろ倒して実施



経営改革プラン - 2020年度経営目標の達成状況の評価 (2 / 3)

各団体が戦略ごとに設定している3年後（2020年度）の到達目標（3～8つ）に対して、その実現に向けた各個別取組の推進を通じ、適切に達成したかについて意見を聴取

留意点：評価の元となる目標・年次計画は、2020年度改訂版（第1期）経営改革プラン

| 経営課題 | | 2019年度実績 | | 2020年度計画 | | 2020年度実績 | | 要因分析 | | コロナ影響 | 対応方針 | 団体自己評価 |
|---------------------|---|----------|--|----------|--|----------|--|------|--|-------|------|--------|
| 経営課題 | ① | | | | | | | | | | | |
| 戦略 | ① | | | | | | | | | | | |
| 3年後(2020年度)の到達目標 | | | | | | | | | | | | |
| 実績(2020年度末時点)及び要因分析 | | | | | | | | | | | | |

| 個別取組事項 | 2019年度実績 | 2020年度計画 | 2020年度実績 | 要因分析 | コロナ影響 | 対応方針 | 団体自己評価 |
|--------|----------|----------|----------|---|-------|----------------------------|---|
| 各団体が記載 | | | | | | | |
| | | | | 実績値に対して、団体の努力がどのように発揮され、どのような成果が上がったのかについての自己分析 新型コロナウイルス感染症の影響によって生じた、止むを得ない取組の変更及びその要因等についても、ここに記載 | | 実績値及び要因分析を踏まえた今後の取組・対応の方向性 | 個別取組事項の取組内容・状況を総括し、「3年後の到達目標」の意義・目的を踏まえての、具体の成果及び達成状況に対する自己評価 |

戦 略 / 5

「経営改革プラン」評価シート

団体名: _____

評価年度: 2020年度

評価委員から頂きたいご意見
 「3年後の到達目標」が定量的に示されていないものも含め、戦略・目標の意義や目的に照らし、2020年度、団体の努力によって適切に達成しているか（目標への達成度・質的な水準、成果の具体性等）

「3年後（2020年度）の到達目標」に対する実績及びその要因

各団体が記載

経営改革プラン - 2020年度経営目標の達成状況の評価 (3 / 3)

➤ 新型コロナウイルス感染症拡大への対応について

2020年度の評価においては、各団体の今後の取組を十分に把握した上で、やむを得ない事業の変更や中止等については配慮するとともに、主体的な緊急対応について評価する項目を加えるなど、実績を適切に評価

| 「経営改革プラン」評価シート (追加) | | | | | | 新規 |
|---|----------------|--|----------|------|------|--------|
| 団体名: _____ | | <p>評価委員から頂きたいご意見</p> <p>経営改革プラン(2020年度版)の戦略に当てはまらない取組事項について、社会状況や都民ニーズに照らし、2020年度評価項目とすることの妥当性及び都民への貢献度、事業効果、質的な水準、成果の具体性等による評価のあり方</p> | | | | |
| 個別取組事項 | 新たな取組として設定した理由 | 2020年度計画 | 2020年度実績 | 要因分析 | 対応方針 | 団体自己評価 |
| <p>← 各団体が記載 →</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>新型コロナウイルス感染症拡大の対応に伴い、団体が担うべき新たなミッションが生じ、取組を進めている場合(経営改革プラン(2020年度版)の戦略に当てはまらない取組)について、取組事項やその実績等は本様式に記載</p> </div> | | | | | | |

特に、「経営改革プラン(2020年度版)」の戦略自体の実施が不可能となる等、既存の戦略内容では2020年度の取組を適切に評価できない団体を対象