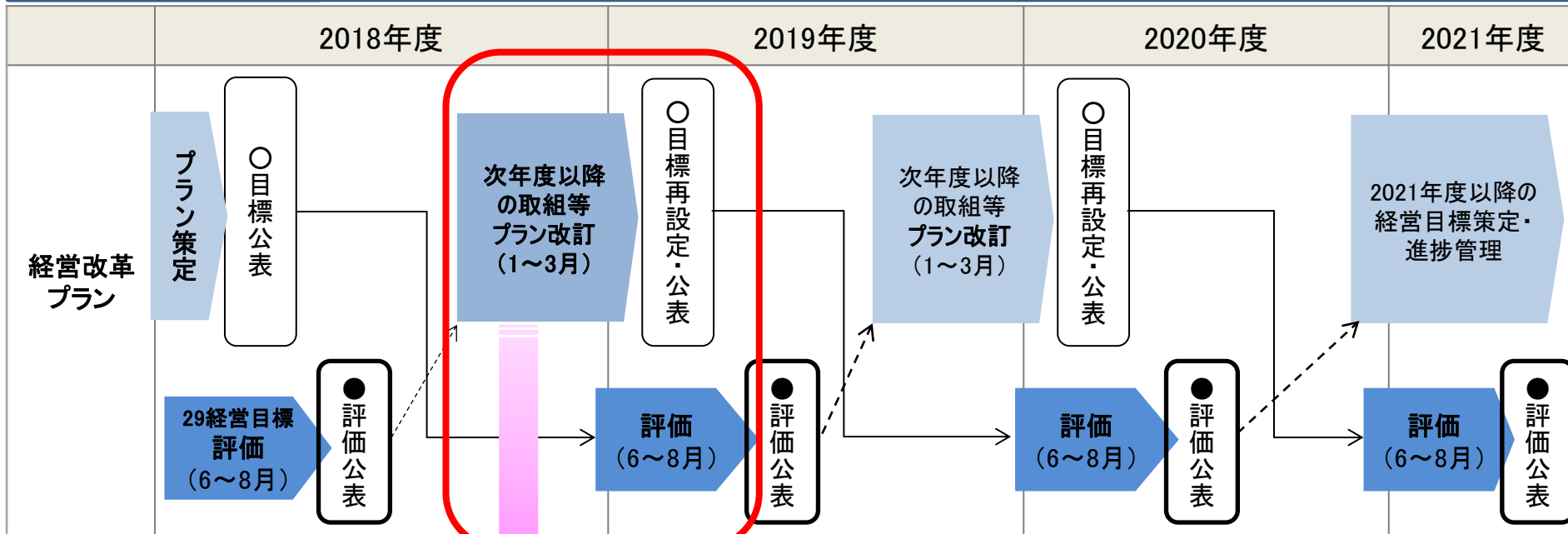


監理団体 経営目標評価制度

- ・ 監理団体自ら経営に関する目標を設定し、都が評価する仕組み
- ・ 単年度の経営目標・評価は終了 ⇒ **2018年度から「経営改革プラン」を評価対象とし進捗管理**



改訂のポイント

◎戦略ごとに設定した「3年後の到達目標」に向け、個別取組事項等をバージョンアップ

「監理団体活用戦略（仮称）」※の策定過程で検討する

- ・ 都を取り巻く社会情勢の変化
- ・ 所管局における団体活用の考え方 等を可能な範囲で反映

個別取組事項の進捗等を踏まえ
取組計画を更新・修正

経営改革
プラン

現状分析・評価
(SWOT分析)

自己分析をふまえた
経営課題

経営課題解決
のための戦略

3年後の
到達目標

個別取組事項
(3か年の取組計画)

2019年6月～

「経営改革プラン」の改訂

- ・都を取り巻く社会情勢の変化
- ・所管局における団体活用の考え方
- ・個別取組事項の進捗 等

「経営改革プラン」
改訂シート
【経営課題・戦略】

「経営改革プラン」
改訂シート
【個別取組事項】

評価委員会による調査
→委員意見

成果物
イメージ

経営改革プラン
(改訂版)

「経営改革プラン」の評価

「経営改革プラン」
評価シート

評価委員会による調査
→委員意見

都が評価 (S~D)

経営目標の達成状況

「経営改革プラン」の改訂

「経営改革プラン」の評価

