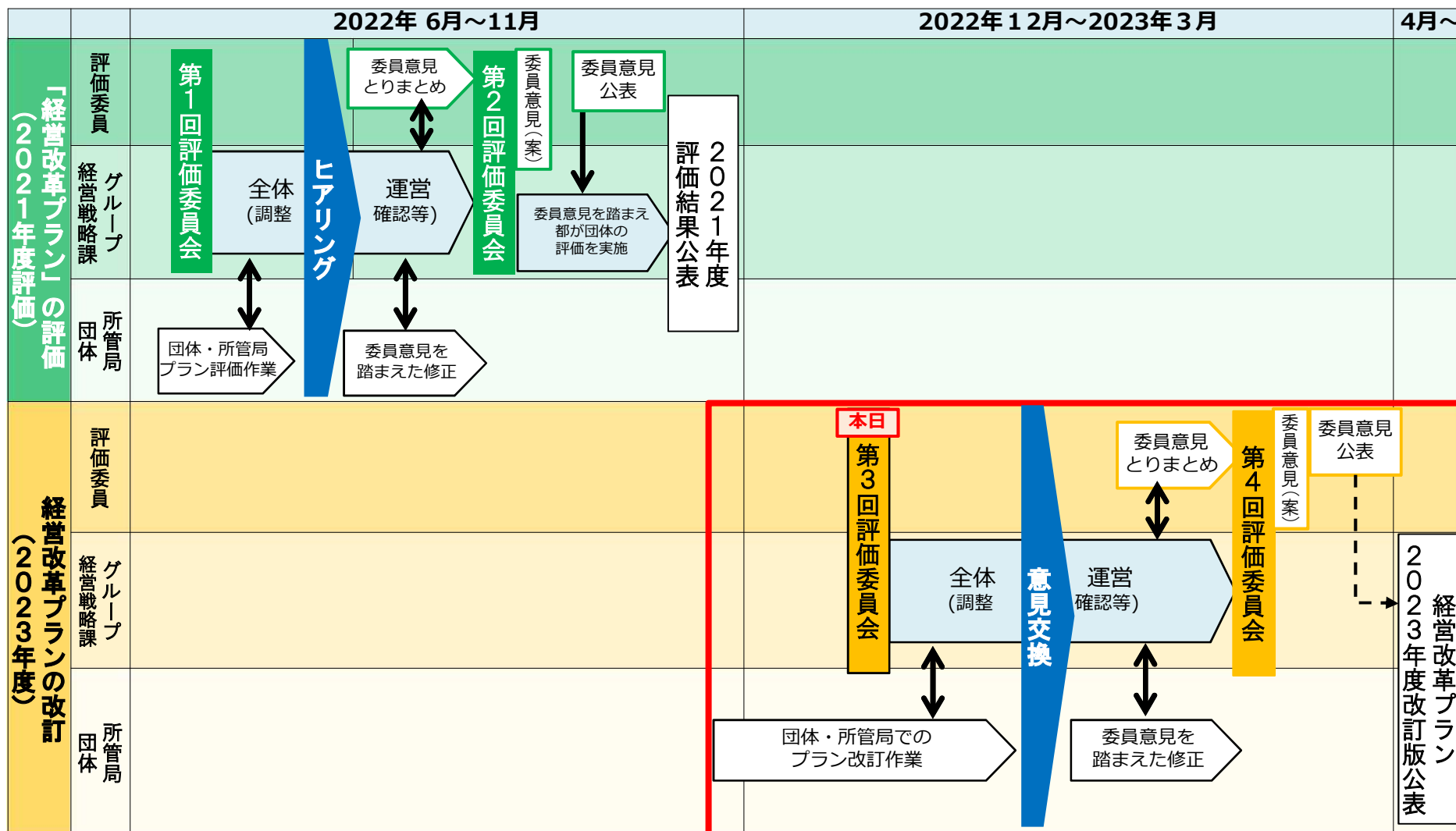


経営改革プラン 2023年度改訂

- 本日の第3回評価委員会では、「第2期経営改革プラン」計画最終年度となる、「2023年度改訂」に向けた進め方等について御意見を賜りたい

政策連携団体経営目標評価制度

- ・ 政策連携団体自ら経営に関する目標を設定し、都が評価する仕組み
- ・ 2018年度から「経営改革プラン」を評価対象として進捗管理



経営改革プラン 2023年度改訂 改訂の視点

○ 経営改革プラン2023年度改訂に当たっては、改訂の視点・留意点等として、各団体・所管局へ以下を通知

【経営改革プラン改訂(2023年度)において踏まえるべき視点 (11/24発出)】

1 団体主要事業及び各戦略の関係性等の整理

- (1) 主要事業の振り返り、事業別収支含む財務状況分析を通じた課題抽出（都事業と団体事業の関係性も明示）
- (2) (1)とプラン改訂各戦略の関係、各戦略間の関係性の整理（**(1)(2)は要資料提出**）

2 10月 評価委員意見への対応

- ・ 団体別意見のほか、戦略設定の目的から見た目標 及び その達成に向けた個別取組事項の検討
- ・ 各戦略、公益に係る取組効果指標の設定（KPI、成果指標の設定等）

3 都施策内容と連携した対応

- ・ 都施策内容の適切な反映ほか、「①デジタル活用、他団体連携によるスピード・事業効果向上」
「②都への積極的な政策提言」 「③コロナの収支影響踏まえた事業の安定化」を改訂の視点に設定

【都議会(総務委員会)での質疑等を踏まえた追加依頼 (12/19発出)】

○ 「2021年度政策連携団体 経営目標への達成状況評価」に係る**総務委員会質疑**を受け、以下を改めて発出

1 各取組によって生じる効果の一層の明確化

- (1) 「評価委員意見(KPI,成果指標の設定等)への対応(再依頼)」 (2) 「取組の結果として目指す効果の定量化※」
 - (3) 「定量的な目標設定（年間通じた新たな解決策の検討等、性質上馴染まないものを除く）」の優先順位にて対応を依頼
- ※ 「何を何件実施」に留まらず、その結果として「何を何%上昇させる、何件の利用増に結実させる」等の記載を求める

2 都政の重要課題を適切に踏まえた目標設定

- ・ 「都施策内容の適切な反映に向けた対応(再依頼)」 「都施策とプラン内容の関係性の明示」
- ※ 「子ども施策」「ダイバーシティ」「脱炭素化」等の全庁的な都政重要課題に係る「共通戦略」策定の検討（事務局）

3 意欲的で効果の高い取組の推進

- ・ 「経営改革目標に適すと考える戦略の改めての区分設定」 「委員意見を踏まえた目標等の検討に当たり意欲的で効果の高い取組へブラッシュアップ」 「各戦略間の関係性の整理に当たり、特筆すべき戦略の明示」

経営改革プラン 2023年度改訂 各団体から提出予定の様式

○ 経営改革プランの具体的な改訂内容については、以下様式にて整理を行い、評価委員との意見交換を実施

改訂前					改訂前				
<div style="text-align: center; font-size: 2em; font-weight: bold;">改訂前</div> <div style="text-align: center; font-size: 1.2em;">(2022年度)</div>					2022年度 計画		2022年度 実績(11月末時点)		2023年度
<div style="text-align: center; font-size: 2em; font-weight: bold;">改訂後</div> <div style="text-align: center; font-size: 1.2em;">(2023年度改訂)</div>					<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; font-weight: bold;">※ 改訂の概要及び考え方を様式中央に記載</div>				
<div style="text-align: center; font-weight: bold;">評価委員から主に頂きたいご意見</div> <ul style="list-style-type: none"> 経営上の主要課題や、都施策の内容、団体を取り巻く環境変化、これまでの実績・評価委員意見等を適切に踏まえた内容となっているか 取組の検証にも資するKPI等の設定や、取り組んだ結果として目指す具体的な成果指標等が分かりやすく適切に設定されているか 「経営改革目標」に区分した戦略については、経営面において大きな変化が成されるなど、視座の高い内容となっているか その他、経営改革に資する意欲的で効果の高い取組となっているか 									

（参考）「経営改革目標」について

- 経営において何か大きく変わるのか、視座の高い戦略となっているか、企画機能の向上等改革の取組が前進する仕組みの構築が図れているか等の視点が踏まえられた戦略を「経営改革目標」として区分
 - ※ 団体が重点的に取り組み着実に進めていくべき戦略は「事業執行目標」とし、どちらかに区分
- 意欲的で効果の高い取組を推進する観点から、今回の改訂にて「経営改革目標」の新設 及び 同目標への区分替えは積極的に行われるべきものであるが、区分設定の理由等の説明の上、「経営改革目標」の区分確定は、評価委員会の意見を踏まえ実施する

2022年5月「経営改革プラン2022年度改訂版」における経営改革目標

団体名	戦略名
(公財)東京都歴史文化財団	最先端技術による芸術文化の新しい鑑賞体験の創出（戦略2）
(公財)東京都都市づくり公社	シンクタンク・アドバイザー機能の強化（戦略1）
東京都住宅供給公社	新たな都政課題等に貢献するJKK住宅の供給（戦略2）
(公財)東京都環境公社	環境配慮行動への変容を促すアプローチ手法等の構築・展開（戦略4）
(公財)東京観光財団	東京の観光推進機関としての企画機能・専門性の強化（戦略2）
(公財)東京都公園協会	ニーズに応える公園運営（戦略1）

経営改革プラン 2023年度改訂 評価委員との意見交換時 提出資料（案）

団体名	団体所管局	提出依頼済資料	④これまでの経営改革による改善点	⑤経営改革の今後の取組	⑥ 10月の評価委員意見を主とした個別課題等 ①～③資料では、適切な説明が困難な場合のみ提出	意見交換時間 (原則)	
(公財) 東京都人権啓発センター	総務局	① プラン改訂シート ※ 本紙3頁のとおり ② ・主要事業の振り返り ・財務自己分析等による抽出課題 ※ 様式任意 ③ ・上記①②とプラン改訂内容との関係 ・各戦略間との関係 ※ 様式任意	別紙様式により追加提出 ※ 本紙次頁のとおり		30分		
(公財) 東京都島しょ振興公社	総務局					30分	
(公財) 東京税務協会	主税局					30分	
(公財) 東京都歴史文化財団	生スポ局					●各館を連携・包括した取組の方向性	30分
(公財) 東京都交響楽団	生スポ局					★都が交響楽団を有する意義の明確化 ※所管局向け	30分
(一財) 東京都つながり創生財団	生スポ局						30分
(公財) 東京都スポーツ文化事業団	生スポ局・教育庁						30分
(一財) 東京マラソン財団	生スポ局					●今後の事業別収支見込(2023大会年度)	30分
(公財) 東京都都市づくり公社	都市整備局					●戦略1「シンクタンク・アドバイザー機能」の方向性	30分
東京都住宅供給公社	住宅政策本部					●戦略2「都政課題に対応する住宅供給」の方向性	30分
(公財) 東京都環境公社	環境局・産業労働局					●戦略1「脱炭素化」、戦略4「環境配慮行動」の方向性	30分
(公財) 東京都福祉保健財団	福祉保健局						30分
(公財) 東京都医学総合研究所	福祉保健局						30分
(社福) 東京都社会福祉事業団	福祉保健局					●重大事故防止、職員の確保定着に係る取組の方向性	30分
(公財) 東京都中小企業振興公社	産業労働局					●中小企業の特性を踏まえた施策実施に向けた方向性	30分
(公財) 東京しごと財団	産業労働局					●助成事業等、各施策・取組に係る効果検証に向けた方向性	30分
(公財) 東京都農林水産振興財団	産業労働局					●各施策・取組に係る効果検証に向けた方向性	30分
(公財) 東京観光財団	産業労働局					●戦略2「企画機能・専門性の強化」の方向性	30分
(公財) 東京動物園協会	建設局					●今後の事業別収支見込(令和4、5年度見込)	30分
(公財) 東京都公園協会	建設局					●戦略1「ニーズに応える公園運営」の方向性	30分
(公財) 東京都道路整備保全公社	建設局						30分
(公財) 東京学校支援機構	教育庁					●教員の負担軽減に向けた方向性	30分
(公財) 東京防災救急協会	東京消防庁						30分
(株) 東京スタジアム	生スポ局					●今後の事業別収支見込(令和4、5年度見込)	30分
多摩都市モノレール(株)	都市整備局					●資金繰り含む収支見込	30分
東京臨海高速鉄道(株)	都市整備局					●資金繰り含む収支見込	30分
(株) 多摩ニュータウン開発センター	都市整備局						30分
(株) 東京国際フォーラム	産業労働局					●今後の事業別収支見込(令和4～6年度見込)	30分
(株) 東京臨海ホールディングス	港湾局・産業労働局					●赤字子会社の収支見込、エリアマネジメントの方向性	30分
東京交通サービス(株)	交通局						30分
東京水道(株)	水道局			●経営統合の総括、公共It事業・エンゲージメント向上の方向性	30分		
東京都下水道サービス(株)	下水道局				30分		

経営改革プラン 2023年度改訂 評価委員との意見交換時 提出資料（案）

○ 今回の改訂は、「第2期経営改革プラン」計画最終年度に当たることからも、現時点での経営改革の取組状況を改めて確認するため、以下についても評価委員との意見交換用資料として予め準備（④⑤でA4 1枚程度）

④これまでの「経営改革プラン」を中心とした 経営改革の取組により改善された点

⑤今後の「経営改革」を 自律的に進めるに当たっての取組予定

各団体等への依頼内容

- 都政改革の一環として、2017年度に政策連携団体目標評価制度に係る評価委員会を設置、2018年度からは「経営改革プラン」により経営改革の取組を推進
- こうした2017年度以後の団体経営において、改善された点を極力具体的に記載してください

※ 外部有識者の意見を踏まえた目標設定・評価等の取組を通じた「新たな事業・サービスの実施」「都民・都内事業者へのサービス向上」「団体の経営改善」「所管局・団体における経営改革意識の醸成」「所管局・団体の連携強化」等

※ 提出資料は、評価委員との意見交換時に使用します。なお、今後「評価委員意見」「プラン2023年度版」公表時に、団体個別の回答内容を使用する場合には、事前に調整を行います

各団体等への依頼内容

- 第2期プラン計画最終年度である2023年度改訂を迎えること等も踏まえ、今後、所管局による協働・指導監督のもと、一層自律的に団体の経営改革を進めるに当たっての取組予定を所管局、団体それぞれにおいて記載してください

※ 「都民・事業者、評議員・民間出身役員等、外部からの改善意見の積極的な聴取及びその対応」「別途策定している年次計画・中期計画等において、経営努力事項及び取組結果の検証等の記載を充実」等

※ 個別の事業の具体的な進め方・方針等については、その他の資料にて説明してください。ここでは「経営改革」総体としての今後の進め方について、所管局・団体それぞれの今後の取組予定を記載してください。特に所管局による今後の団体の経営改革（法人運営）に係る指導監督については、極力具体的に記載してください。

※ 提出資料は、評価委員との意見交換時に使用します。なお、今後「評価委員意見」「プラン2023年度版」公表時に、団体個別の回答内容を使用する場合には、事前に調整を行います

経営改革プラン 2023年度改訂 評価委員による調査（意見交換）（案）

○ 今回の評価委員による調査（意見交換）は、前述のスライドの内容を総合し、以下の内容にて実施

○ 対象

- ・ 全団体（32団体）を対象に実施

○ 意見交換 実施概要

- ・ 2月上旬から中旬にかけて実施
 - ・ 新型コロナウイルス感染症対策の徹底が引き続き必要であること等を踏まえ、web会議にて実施
 - ・ 出席者は、役職等の指定は行わないが、**団体経営全般及び所管局による団体との協働・指導監督について議論が行える者**
 - ・ 法人運営上の機密事項も含めた議論を行うため非公開
- ※ 「第4回評価委員会」を経て、公表する「評価委員意見」にて主な内容を記載

○ 意見交換 内容等

- ・ **意見交換時間は、1団体30分を基本**
※ 大きく時間が不足した場合は書面または再度の意見交換を実施
- ・ 評価委員へ事前の資料配布（スライド5頁の①から⑥の資料等。**遅くとも3営業日前**）を行った上で**資料では明示されていない、主要内容に絞って端的に団体等より説明**
- ・ **プラン改訂内容のほか、団体経営全般及び所管局による団体との協働・指導監督等について評価委員との意見交換を実施**

※ プラン改訂内容に係る事務局として先生方に御指摘頂きたい内容については、事前に整理の上、資料と共にお知らせします