

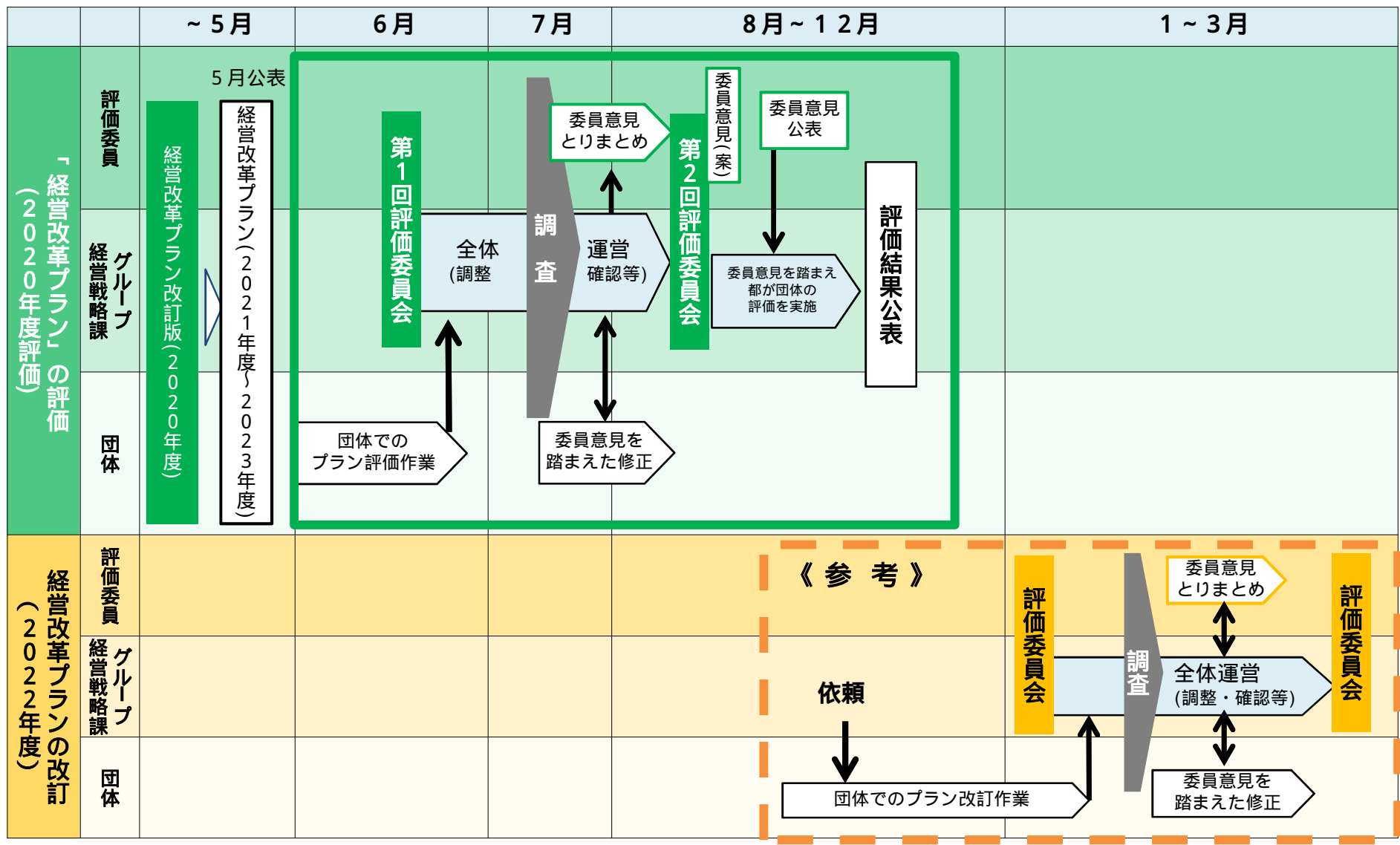
経営改革プラン - 2020年度経営目標の達成状況の評価 (1 / 3)

資料

政策連携団体経営目標評価制度

- ・政策連携団体自ら経営に関する目標を設定し、都が評価する仕組み
- ・2018年度から「経営改革プラン」を評価対象として進捗管理

➤ 今般の状況を踏まえ、2020年度評価のスケジュールは例年より後ろ倒して実施



経営改革プラン - 2020年度経営目標の達成状況の評価 (2 / 3)

各団体が戦略ごとに設定している3年後（2020年度）の到達目標（3～8つ）に対して、その実現に向けた各個別取組の推進を通じ、適切に達成したかについて意見を聴取

留意点：評価の元となる目標・年次計画は、2020年度改訂版（第1期）経営改革プラン

経営課題		2019年度実績		2020年度計画	2020年度実績	要因分析	コロナ影響	対応方針	団体自己評価
戦略	①								
3年後(2020年度)の到達目標	①								
実績(2020年度末時点)及び要因分析									

個別取組事項	2019年度実績	2020年度計画	2020年度実績	要因分析	コロナ影響	対応方針	団体自己評価
各団体が記載							
				実績値に対して、団体の努力がどのように発揮され、どのような成果が上がったのかについての自己分析 新型コロナウイルス感染症の影響によって生じた、止むを得ない取組の変更及びその要因等についても、ここに記載		実績値及び要因分析を踏まえた今後の取組・対応の方向性	個別取組事項の取組内容・状況を総括し、「3年後の到達目標」の意義・目的を踏まえての、具体の成果及び達成状況に対する自己評価

「経営改革プラン」評価シート

戦略 / 5

団体名: _____

評価年度: 2020年度

評価委員から頂きたいご意見
 「3年後の到達目標」が定量的に示されていないものも含め、戦略・目標の意義や目的に照らし、2020年度、団体の努力によって適切に達成しているか（目標への達成度・質的な水準、成果の具体性等）

「3年後（2020年度）の到達目標」に対する実績及びその要因

各団体が記載

経営改革プラン - 2020年度経営目標の達成状況の評価 (3 / 3)

➤ 新型コロナウイルス感染症拡大への対応について

2020年度の評価においては、各団体の今後の取組を十分に把握した上で、やむを得ない事業の変更や中止等については配慮するとともに、主体的な緊急対応について評価する項目を加えるなど、実績を適切に評価

「経営改革プラン」評価シート (追加)						新規
団体名: _____		<p>評価委員から頂きたいご意見</p> <p>経営改革プラン(2020年度版)の戦略に当てはまらない取組事項について、社会状況や都民ニーズに照らし、2020年度評価項目とすることの妥当性及び都民への貢献度、事業効果、質的な水準、成果の具体性等による評価のあり方</p>				
個別取組事項	新たな取組として設定した理由	2020年度計画	2020年度実績	要因分析	対応方針	団体自己評価
<p>← 各団体が記載 →</p> <div style="border: 1px dashed gray; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>新型コロナウイルス感染症拡大の対応に伴い、団体が担うべき新たなミッションが生じ、取組を進めている場合(経営改革プラン(2020年度版)の戦略に当てはまらない取組)について、取組事項やその実績等は本様式に記載</p> </div>						

特に、「経営改革プラン(2020年度版)」の戦略自体の実施が不可能となる等、既存の戦略内容では2020年度の取組を適切に評価できない団体を対象