

東京都政策連携団体経営改革プラン改訂版(2019年度)の概要について

1 策定の目的

- 東京都政策連携団体（33団体）が、2020年度までの3年間で進める改革の取組をまとめ、2018年度に策定した「経営改革プラン」について、初年度の進捗状況を確認した上で、目標や年次計画等を見直し、「経営改革プラン改訂版(2019年度)」を策定
- 都では、それらの主要部分を、「経営改革プラン改訂版(2019年度)」の概要として取りまとめ

2 記載事項

| 事項 | | 内容 | 「経営改革プラン改訂版」 ＜団体＞ | 「経営改革プラン改訂版」の概要 ＜都＞ |
|------------------------------|----------|--|----------------------|------------------------|
| 経営情報 | 基礎情報 | 沿革、役職員数、使命、決算情報等 | ● | ● |
| | 過年度分析 | 経常収益額、都財政受入額、職員数の推移及び増減分析 | ● | ● |
| | 主要事業分野分析 | 事業概要、事業収益、事業費用、再委託費及び職員構成分析等 | ● | |
| 現状分析・評価 | | SWOT分析による団体経営に関する現状分析・評価 | ● | |
| 改訂のポイント | | 各団体が進める経営改革について、これまでの主な実績、今後の改革のポイント、プランの主な改訂を都が整理 | | ● |
| 経営課題 | | 自己分析を踏まえ、団体が認識する組織運営や事業運営に関する課題 | ● | ● |
| 戦略 | | 経営課題解決のための戦略 | ● | ● |
| 2020年 までの 3年間の 取組事項 | 3年後の到達目標 | 個別取組事項を通じ、団体が2020年度になりたい姿、もたらされる効果等 | ● | ● |
| | 個別取組事項 | 2020年度の到達目標達成に向けた年次計画 | ● | ● |

※ 「経営改革プラン改訂版」は各団体のHPで公表

3 今後の進捗管理

- 今後も「経営改革プラン改訂版(2019年度)」を東京都政策連携団体経営目標評価制度の評価対象として、毎年度、進捗を管理
- 達成状況等の公表を通じて都民への説明責任を果たし、団体の経営改革を促進