

平成17年度東京都監理団体経営目標の達成度評価について

1 経営目標の達成状況の概要

(1) 経営目標の設定と達成度評価

都は、平成13年度から、監理団体改革の一環として、団体に自ら「経営目標」を設定させ、その達成度を評価している。達成度評価は、一般的な経営評価とは異なり、各団体が、目的や特性に応じて設定した年度目標に対して、その達成状況を評価するものである。

経営目標の指標は、「サービスの充実と成果」「財務内容の改善・向上」「効率性の発揮」の3項目である。また、今後の経営戦略を展望し、より困難な課題等に対する取組として、団体の任意で戦略目標を設定している。

評価結果については、翌年度以降の経営改善に確実に反映させるとともに、評価がより実効性のあるものとなるよう、毎年度、経営目標を適切に見直している。

(2) 経営目標の達成状況

経営目標について、その90%以上を達成した団体は、対象40団体中、27団体(67%)であり、75%以上90%未満を達成した団体は8団体(20%)、75%未満の達成が5団体(13%)である。

目標の達成率	評価	団体数
90%以上	達成	東京都住宅供給公社 東京水道サービス(株) など27団体
90%未満 75%以上	概ね達成	(財)城北労働・福祉センター (財)東京動物園協会 など8団体
75%未満	達成不十分	(財)東京都交響楽団 (株)ゆりかもめ など5団体

16年度評価との比較では、「概ね達成」が7%減となる一方、「達成」が4%、「達成不十分」が3%増加した。

評 価	17年度	16年度	増()減
達 成	27団体(63%)	26団体(63%)	1団体(4%)
概ね達成	8団体(20%)	11団体(27%)	3団体(7%)
達成不十分	5団体(13%)	4団体(10%)	1団体(3%)
合 計	40団体	41団体	1団体

戦略目標について、設定した17団体のうち達成した団体は12団体(71%)であり、未達成の団体は5団体(29%)であった。

評 価	団 体 数
達 成	(財)東京都公園協会 (株)東京スタジアム など12団体
未 達 成	(財)東京都中小企業振興公社 など5団体

(3) 役員報酬

経営目標を90%以上達成し、かつ戦略目標を達成した団体の常勤トップは18年度の役員報酬を5%増とすることができるが、経営目標の達成が75%未満の場合は5%削減となる。

役員報酬の5%増が可能な団体は9団体であり、16年度に比べ4団体減少し、5%削減の団体は5団体であり、16年度に比べ1団体増加した。