

I 平成16年度東京都監理団体経営目標の達成度評価について

1 経営目標の設定状況

(1) 経営目標の設定と達成度評価

- ① 都は、平成13年度から、監理団体改革の一環として、団体に自ら「経営目標」を設定させ、その達成度を評価している。達成度評価は、一般的な経営評価とは異なり、各団体が、目的や特性に応じて設定した年度目標に対して、その達成状況を評価するものである。
- ② 平成16年度より、監理団体のさらなる自立的経営を促進させるべく、戦略目標を新たに導入するなど制度の充実を図っている。
- ③ 経営目標の指標は、「サービスの充実と成果」「財務内容の改善・向上」「効率性の発揮」の3項目である。
- ④ 評価結果については、翌年度以降の経営改善に確実に反映させるとともに、評価がより実効性のあるものとなるよう、毎年度、経営目標を厳しく見直している。

(2) 平成16年度経営目標の達成状況

- ① 経営目標について、その90%以上を達成した団体は、対象41団体中、26団体(63%)であり、75%以上90%未満を達成した団体は11団体(27%)、75%未満の達成が4団体(10%)である。

目標の達成率	評価	団体数
90%以上	達成	(財) 東京都道路整備保全公社 (株) 東京ビッグサイト など26団体
90%未満 75%以上	概ね達成	(財) 東京都交響楽団 (株) ゆりかもめ など11団体
75%未満	達成不十分	(財) 東京都保健医療公社 東京臨海高速鉄道(株) など4団体

- ② 15年度評価との比較では、「達成不十分」が2%減となる一方、「達成」も11%減となり、結果として「概ね達成」が13%増加した。

評 価	16年度	15年度	増(▲)減
達 成	26団体(63%)	32団体(74%)	▲6団体(▲11%)
概ね達成	11団体(27%)	6団体(14%)	5団体(▲13%)
達成不十分	4団体(10%)	5団体(12%)	▲1団体(▲2%)
合 計	41団体	43団体	▲2団体

- ③ 戦略目標について、設定した22団体のうち達成した団体は17団体(77%)であり、未達成の団体は5団体(23%)であった。

評 価	団 体 数
達 成	(財)東京都高齢者研究・福祉振興財団 東京熱供給(株) など17団体
未 達 成	(財)東京都環境整備公社 など 5団体

(3) 役員報酬

経営目標を90%以上達成し、かつ戦略目標を達成した団体の常勤トップは17年度の役員報酬を5%増とすることができるが、経営目標の達成が75%未満の場合は5%削減となる。

役員報酬の5%増が可能な団体は13団体であり、15年度に比べ19団体減少した。