

# I 平成14年度東京都監理団体経営目標の達成度評価について

## 1. 経営目標の設定概要

### (1) 経営目標の設定と達成度評価

都は、平成9年度から、各団体の経営状況の的確な把握・分析を中心とした「東京都監理団体経営評価」を実施してきた。

しかし、経営目標による管理の観点が十分でなく、目標の達成度に基づく評価が不十分であったため、平成13年度より、監理団体改革の一環として、団体の経営責任及び都としての指導監督責任を明確にする目的で、団体自らが「経営目標」を設定し、その達成度を評価することとした。

公益法人については、自律的経営に加え、その公共性をどれだけ発揮できたかを、また、株式会社については、採算性が低い分野に公共的な立場から設立された経緯・状況の中にあっても、経営改善と収益向上にどれだけ努力し、成果をあげたかを評価対象としている。

経営目標の達成度評価は、団体自らが設定した目標の達成度を評価することにより、評価結果が各団体の翌年度以降の経営改善に確実に反映され、経営改善へのインセンティブを高めることを目指している。

評価がより実効性のあるものとなるよう、毎年度その内容を厳しく見直していく。

### (2) 達成度評価の性格

達成度評価は、団体の目的や特性に応じて設定された単年度の目標に対する達成状況を評価するものであり、団体の経営状況を表しているものではない。

### (3) 指標及び目標値

経営目標の指標は、「成果」、「費用対効果」、「財務」、「経営改善計画達成状況」の4項目であり、目標値については、「監理団体改革実施計画」の数値や前年度実績以上となるように設定されている。

## 2. 目標の達成状況等

### (1) 目標の達成状況

目標値の90%以上を達成できた団体は、対象49団体中、22団体(45%)

であり、75%以上90%未満を達成した団体が24団体（49%）、75%未満の達成が3団体（6%）である。

目標の達成率	団 体 数	評 価
90%以上	(財) 東京都駐車場公社 (株) 東京スタジアム など22団体	◎
90%未満 75%以上	(財) 東京都中小企業振興公社 (株) ゆりかもめ など24団体	○
75%未満	(財) 東京都健康推進財団 東京臨海高速鉄道(株) など 3団体	△

13年度評価と比較すると、◎は6%減となる一方、△も9%減となり、結果○が15%増え、全体としては目標達成度は改善した。

評価	14年度	13年度	増(▲)減
◎	22団体(45%)	27団体(51%)	▲5団体(▲6%)
○	24団体(49%)	18団体(34%)	6団体(15%)
△	3団体(6%)	8団体(15%)	▲5団体(▲9%)
合計	49団体	53団体	▲4団体

## (2) 各団体の目標及び達成状況

「平成14年度 東京都監理団体経営目標及び達成状況」のとおり

## (3) 役員報酬

90%以上達成した団体の常勤トップは、15年度の役員報酬が5%増となり、75%未満の場合は5%削減となる。