

東京都職員人材育成基本方針

- 「展望」と「選択」による新たな人事管理の確立に向けて -

平成 18 年 3 月

東 京 都

目次

第1	方針策定の基本認識 - 今、なぜ「人づくり」が求められているのか -	1
第2	方針策定の視点	3
第3	組織が求める人材像の明確化	4
1	都職員に求められる知識・能力	4
2	職級に応じた到達目標の設定	8
第4	人材育成を推進する体制	14
1	総務局人事部・職員研修所の役割	14
2	各局・各職場の役割	14
第5	人材の確保・育成に向けた具体的な取組	16
取組1	採用チャンネルの多様化	16
取組2	強みを育て、活かす任用制度の構築	18
1	配置管理制度	18
2	主任級職昇任	22
3	係長級職昇任	24
4	課長補佐級職昇任	25
取組3	育成を柱とする総合的な管理職制度の構築	26
取組4	人材育成・活用の「核」となる人事考課制度の充実	28
取組5	能力伸長・発揮を反映する処遇の確立	30
取組6	人材情報のIT化によるキャリア管理システムの整備	32
取組7	「組織ニーズ」と「個人の意欲」に応える研修の推進	34
参考資料	37
	都における人事制度の概要	39
	都における採用制度の概要（一般職）	40
	一般職員の人事考課制度の活用について	41
	一般職員の人事考課制度におけるフロー	42
	中央研修における研修体系	43
	職員アンケート集計結果	44