

「都庁 組織・人事改革ポリシー」の策定について

「都庁 組織・人事改革ポリシー」を策定しましたので、お知らせします。

1 策定の目的

「東京都長期ビジョン」が目標に掲げる「世界一の都市・東京」の実現に向け、都の執行力を一層高めることが求められる中、全職場・職員が、都庁の組織や人事に関する今後の基本姿勢や具体的な取組の方向について共有するため

2 ポリシーの構成

第1章 「世界一の都市・東京」を築き、支える組織・人材

第2章 これまでのマネジメント改革の取組

第3章 今後の組織・人事施策の具体的方向

目標1 執行体制の機能強化

取組の方向1 課題即応・解決型の執行体制構築に向けた仕事の進め方・マネジメント改革

取組の方向2 監理団体等を含む都政グループ全体の執行力強化

取組の方向3 職員のキャリア形成と職場の危機管理を主軸に加えたワーク・ライフ・バランスの実現

目標2 人事施策の実効性向上

取組の方向4 様々な都政課題に対応すべく必要な人材を確実に確保

取組の方向5 専門性を育成・活用するため「個」に着目した人事管理を強化

取組の方向6 多様なマンパワーが持つ能力を最大限引き出す環境整備

取組の方向7 努力した者が報われる信賞必罰の処遇を徹底

目標3 職員意識の変革促進

取組の方向8 職員一人ひとりの意識改革を促進

(詳細は別添のとおり)

【問い合わせ先】

総務局人事部人事課

総務局行政改革推進部行政改革課