

平成14年7月11日
総務局

「東京都における人事制度の現状と今後の方向」の公表について

本日、「東京都における人事制度の現状と今後の方向」について公表いたしましたので、お知らせします。

記

1 報告書の性格

平成12年7月に公表した「東京都における人事制度の現状と今後の方向」後の都における人事制度改革の取組を総括するとともに、国の公務員制度改革の動向等、現時点での新たな状況を踏まえ、人事給与制度のみならず、配置管理、人材育成、労使関係、福利厚生制度などを含めた都の人事・労務関係全般について、広範かつ具体的な見直しの方向性を明らかにしたものであり、前回の報告書の続編的位置付けになるものである。

2 報告書の構成

- 第1章 都の人事制度を取り巻く諸状況
 - 第2章 「人事制度白書」後の人事制度改革への取組
 - 第3章 今後の人事制度改革の基本的視点
 - 第1 組織の活力を最大化する人事制度の確立
 - 第2 総人件費を抑制する人事給与構造の確立
 - 第3 都民感覚に立った人事管理・労使関係の実現
 - 第4 公務員制度改革に対する都独自の取組
 - 第4章 人事制度改革の具体的方向性
 - 第1 少数精鋭主義の人事政策の確立
 - 第2 個人を最大限活かす人事政策
 - 第3 職責・能力・業績に基づく人事給与制度の実現
 - 第4 各行政分野の専門性の確保
 - 第5 都民感覚に立った人事・労務管理の実現
 - 第6 人事事務のIT化・効率化
- (詳細は、別添のとおり。)

3 報告書の作成部署

総務局人事部
総務局勤労部
東京都職員研修所

問い合わせ先
総務局人事部(中井、清水)
電話 03-5388-2372 内線 24-512
総務局勤労部(佐久間、村岡)
電話 03-5388-2470 内線 25-242